



## Energiemanagement actieplan

Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING</b> .....	<b>2</b>
<b>2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE</b> .....	<b>2</b>
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2018 EN 2019 .....	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL .....	2
<b>3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM</b> .....	<b>3</b>
DOELSTELLINGEN.....	3
<b>4. REDUCTIEMAATREGELEN 2018-2020</b> .....	<b>3</b>
SCOPE 1:.....	3
SCOPE 2:.....	3
SCOPE 3:.....	4
<b>5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU</b> .....	<b>4</b>
<b>6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT</b> .....	<b>4</b>
<b>7. BIJLAGE:</b> .....	<b>4</b>
<b>8. BRONVERMELDING:</b> .....	<b>4</b>

## **1. Inleiding**

Dit verslag, het energiemangement actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO<sub>2</sub>-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder begin 2018 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energiemangement actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

## **2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie**

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn en we afgelopen 2 jaar al grote stappen gezet hebben, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. We kunnen inmiddels de afgelopen 2 jaar evalueren en hierin terugzien dat diverse maatregelen resultaat/ reductie hebben gegeven.

### ***Nieuwe doelstellingen 2018, 2019 en 2020***

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 0,5% in 2018; reductie van 1% in 2019 t.o.v. 2017; reductie van 1,5% in 2020 t.o.v. 2017.
- Scope 2: reductie van 0,2% in 2018; reductie van 0,5% in 2019 t.o.v. 2017; reductie van 50% in 2020 t.o.v. 2017.
- Scope 3: reductiedoelstelling van 0,05% in 2018 en 0,08% in 2019 t.o.v. 2017; reductie van 0,1% in 2020 t.o.v. 2017.
- Scope 3: reductiedoelstelling van 5% in 2018 t.o.v. 2017 in het omzetten van de totale betonnen beschoeiing aanvragen naar hardhouten beschoeiingen.

Verdere scope 3 uitwerking en reductiedoelstellingen zijn opgenomen in de uitwerking van de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies. Zie document D06a.

\* refererend aan de omzet of FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord/ beoordeeld op voortgang via de emissie inventarisatie. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

### ***Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel***

Er zijn op dit moment nog geen projecten met gunningsvoordeel.

### **3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom**

#### ***Doelstellingen***

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op het zelf opwekken van groene stroom door bijvoorbeeld het plaatsen van zonnepanelen;
- Of anders oriëntatie op groene stroom, bij voorkeur wind- of waterkracht, voor onze eigen locatie.

Op project-niveau zal dit beperkte invloed hebben. Wanneer we met bovengenoemde resultaten hebben geboekt c.q. wanneer we projecten met gunningsvoordeel krijgen, zullen we verder kijken naar mogelijkheden van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom op projecten. Dat zal met name als alternatief voor brandstof inzetbaar moeten zijn. De overstap naar een voertuig op alternatieve brandstof of stroom is voor ons als organisatie nu nog een te grote stap en praktisch niet inzetbaar.

### **4. Reductiemaatregelen 2018-2020**

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

De directie en KVGM-coördinator is eindverantwoordelijke voor onderstaande reductiemaatregelen.

Achter iedere maatregel staat het % hoeveel deze maatregel zal moeten zorgen voor de bovengenoemde reductie% per scope.

#### ***Scope 1:***

Bewustwording creëren bij de medewerkers over hun energieverbruik/ brandstofverbruik en de impact hiervan op onze bedrijfsbrede voetprint. Dit willen we vormgeven door informeren en inzicht geven in de cijfers, bijvoorbeeld via dagelijks overleg, toolboxmeetings of via aandachtspunten op een werkplekinspectieformulier.

Dit zal naast impact op brandstofverbruik in scope 1 ook scope 3, het woon-werkverkeer kunnen beperken. Samen met het vernieuwen van onze voertuigen kopen we hiermee in 2019 1% t.o.v. 2017 te besparen op ons brandstofverbruik.

Deze maatregel in goed binnen ons managementsysteem in te richten en sluit aan bij de toolboxes.

Aggregaten voorzien van afstandsbediening om zo brandstofverbruik en uitstoot te beperken. Hiermee hopen we op de aggregaten een 5% reductie te behalen, dit is in het geheel van de brandstof beperkt maar zal bovengenoemde maatregel ondersteunen. We hebben vanuit dit idee van een medewerker inmiddels 1 zo'n aggregaat ingericht en overwogen een 2<sup>e</sup> op deze manier om te bouwen.

#### ***Scope 2:***

Waar mogelijk verlichting vervangen door LED-verlichting en/of bewegingssensoren plaatsen. Hiermee hopen we het stroomverbruik met zo'n 1% in 2019 te reduceren t.o.v. 2017 zodat de scope 2 reductie te behalen is. In 2020 is het doel om 50% te reduceren.

Kuipers Waterbouw Dokkum	Pagina 3 van 4
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energiemanagement actieplan websitetekst	Datum: 23-02-2018

Hiervoor zijn we momenteel reeds aan het kijken naar zonnepanelen of het inkopen van groene stroom en aan het oriënteren op LED-verlichting. Het budget hiervan is een aantal duizend euro afhankelijk van investeringen en terugverdientijd.

### **Scope 3:**

Op scope 3 verwachten we slechts een beperkte reductie te kunnen behalen gezien onze huidige praktijk.

De doelstelling proberen we te behalen door het verder stimuleren van carpoolen in het woon-werkverkeer en het direct naar de werken rijden wanneer dit efficiënter is dan eerst naar de eigen bedrijfslocatie te rijden om daarna door/terug te rijden naar een werklocatie. Ook zal er blijvende aandacht zijn voor het aannemen van mensen uit de buurt wanneer we nieuwe medewerkers zoeken.

Deze doelstellingen hebben allen betrekking op het brandstofverbruik van het woon-werkverkeer.

Ook proberen we weer 5% van alle aanvragen m.b.t. een betonnen beschoeiing om te zetten in een hardhouten beschoeiing. In 2018 leverde dit een reductie op van 14% gezien de grote vraag naar betonnen beschoeiingen van onze opdrachtgevers vinden we 5% nog zeer ambitieus.

## **5. Beoordeling ambitieniveau**

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuw) waaronder onderzoek naar eigen energieopwekking, klimaatbeheersing, aanschaf en beheer van machines. Eigen visie op ICT-apparatuur (computers) en materiaalverbruik zijn B-maatregelen (vooruitstrevend). Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende jaren een heel aantal extra maatregelen zullen vormgeven.

## **6. Ondertekening directie/ hoger management**



09-05-2019

datum ondertekening

G. (Germ) Kuipers

Directeur Kuipers Waterbouw Dokkum

Eindverantwoordelijke CO<sub>2</sub> prestatieladder portfolio.

## **7. Bijlage:**

- D04a. Maatregelenlijst Kuipers Waterbouw

## **8. Bronvermelding:**

- Niet van toepassing, anders dan het CO<sub>2</sub> portfolio.